

Dialogo sociale per un'Unione di uguaglianza

Le raccomandazioni del Gruppo di lavoro sulla Protezione Sociale

DIANA LARENZA

PROJECT 101145648: SD4EU

TRANSNATIONAL SEMINAR ON GENDER EQUALITY AND SOCIAL PROTECTION

ROME, 26 SEPTEMBER 2025

Un'Unione dell'uguaglianza: la strategia per la parità di genere 2020-2025

Comunicazione della Commissione al Parlamento europeo, al Consiglio, al Comitato economico e sociale europeo e al Comitato delle Regioni:

*Per trovare un giusto equilibrio per quest'azione dell'UE, la **consultazione e l'ascolto delle parti sociali e delle amministrazioni nazionali** rivestono la **massima importanza**. [...]Più in generale, la Commissione rilancerà la discussione con le parti sociali su come **migliorare la parità di genere nel mondo del lavoro**, anche all'interno delle loro strutture, e le incoraggerà ad adoperarsi maggiormente per **affrontare il problema del divario di genere a livello occupazionale e retributivo**.*

Gruppo di lavoro sulla Protezione Sociale



Sviluppare proposte riguardanti le politiche di genere e valutare l'impatto delle politiche UE sulla parità di genere nel campo della protezione sociale, con l'obiettivo di redigere raccomandazioni finalizzate a rafforzare il dialogo sociale.

Le raccomandazioni sulla Protezione Sociale

Promuovere meccanismi di compensazione finanziaria per le interruzioni di carriera dovute a responsabilità di cura

- Attraverso strumenti di **contrattazione collettiva** a tutti i livelli, anche attraverso gli **enti bilaterali** di settore
- Riconoscere il **lavoro di cura non retribuito** come un fattore che influisce sul **reddito a lungo termine e sulle pensioni**.
- Garantire che i requisiti di idoneità per l'accesso ai benefici di protezione sociale siano basati sul **reddito della persona** piuttosto che sul reddito familiare o coniugale, anche al fine di prevenire i fenomeni di **dipendenza economica** durante le interruzioni della carriera.

Le raccomandazioni sulla Protezione Sociale

Garantire un congedo parentale equo ed accessibile ad entrambi i genitori

- Favorire l'implementazione di congedi individuali e non trasferibili, sorretti da un **reddito sostitutivo adeguato e sufficiente** al fine di disincentivare la richiesta di congedo da parte di un solo genitore, soprattutto nelle famiglie a basso reddito.
- Estendere il diritto al congedo parentale ai **lavoratori autonomi ed atipici**, garantendo una protezione completa e inclusiva.
- Promuovere **misure culturali e istituzionali** - comprese procedure semplificate, campagne di sensibilizzazione e di condivisione delle migliori pratiche - finalizzate a sostenere il coinvolgimento di tutti i membri della famiglia nelle attività di cura.

Le raccomandazioni sulla Protezione Sociale

Integrare le politiche e i servizi per la cura dei bambini nell'ecosistema delle misure di protezione sociale

- Riconoscere che la mancanza di **servizi di assistenza all'infanzia accessibili ed economici** è una grande barriera strutturale alla piena e continua partecipazione delle donne al mercato del lavoro.
- Incoraggiare gli investimenti **nei servizi di assistenza all'infanzia** pubblici e privati, come pilastro fondamentale della protezione sociale inclusiva.
- Coinvolgere le parti sociali nella **progettazione e nella negoziazione di soluzioni per l'infanzia** attraverso contratti collettivi e con il supporto degli enti bilaterali di settore

Le raccomandazioni sulla Protezione Sociale

Adattare i quadri normativi sull'orario di lavoro per favorire continuità nella percezione del reddito durante l'assolvimento delle responsabilità di cura

- Promuovere **modelli di lavoro flessibile** tramite la contrattazione collettiva, consentendo ai lavoratori di mantenere la **continuità occupazionale** e del reddito evitando lunghe pause nella carriera durante i periodi dedicati alla cura familiare.
- Sostenere il diritto individuale di richiedere **modalità di lavoro flessibile**, in particolare nei settori in cui la fornitura del servizio lo consente.
- Reinserire, in via agevole e tempestiva tramite i sistemi di gestioni aziendali, i dipendenti che rientrano dai periodi di congedo, nei **percorsi di progressione di carriera e salariale**, garantendo in questo modo la continuità nella protezione sociale.

Le raccomandazioni sulla Protezione Sociale

Garantire un reddito adeguato per una vita dignitosa

- Promuovere l'adozione del concetto di «*living wage*» (salario di sussistenza), basato sul reale costo della vita, incoraggiando le parti sociali ad allineare i risultati della contrattazione collettiva a questo principio di adeguatezza, al fine di garantire che tutti i lavoratori - inclusi quelli a bassa retribuzione e *part-time* - possano **soddisfare i bisogni essenziali**.
- Riconoscere che le disuguaglianze di reddito e il rischio di povertà persistono anche tra i **professionisti**. È importante garantire che i sistemi contributivi di protezione sociale siano accessibili e finanziariamente sostenibili per i lavoratori autonomi e atipici, con redditi irregolari.
- Garantire che i **sistemi pensionistici** siano finanziariamente sostenibili e **adattati a carriere lavorative più lunghe**, senza penalizzare chi ha percorsi frammentati. Affrontare il divario pensionistico di genere deve far parte di una strategia più ampia per prevenire l'insicurezza economica futura e garantire una vita dignitosa in età avanzata.

Le raccomandazioni sulla Protezione Sociale

Rafforzare il ruolo delle Parti Sociali nella costruzione di una protezione sociale inclusiva

- Consolidare la capacità delle parti sociali di **co-progettare gli strumenti di protezione sociale**, assicurando che le politiche europee vengano monitorate ed implementate al fine di promuovere **l'uguaglianza di genere, l'adeguatezza del reddito e l'accesso inclusivo alla protezione sociale**.
- Promuovere la **contrattazione collettiva** come strumento chiave per colmare le lacune nella protezione ed estendere i relativi diritti ai lavoratori autonomi ed atipici, incoraggiando il ricorso agli enti bilaterali e ai fondi di previdenza sociale per fornire benefici complementari.
- Promuovere l'inclusione delle **piccole organizzazioni professionali** e dei **rappresentanti delle micro-imprese** nelle strutture di dialogo nazionali e settoriali, assicurando che le nuove voci siano ascoltate e supportate con risorse istituzionali.

Conclusioni

Le parti sociali svolgono un ruolo cruciale nella costruzione di un sistema di protezione sociale inclusivo e sostenibile:

- ✓ Aiutano a colmare le lacune nelle politiche pubbliche attraverso la contrattazione collettiva.
- ✓ Si impegnano affinché le regolamentazioni nazionali ed europee recepiscano i mutamenti sociali e del mercato del lavoro che percepiscono, quotidianamente, attraverso l'attività sul campo.
- ✓ Promuovono l'uguaglianza di genere e l'accesso universale ai diritti sociali.



Il **dialogo sociale** è la chiave per una protezione sociale equa e sostenibile.



Grazie!

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author only and do not necessarily reflect those of the European Union or European Commission. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.