

# GENDER EQUALITY CERTIFICATION AND INCENTIVES

Law 162/2021 - Italy

---

SUSANNA PISANO

PROJECT 101145648: SD4EU

TRANSNATIONAL SEMINAR ON GENDER EQUALITY AND SOCIAL PROTECTION

ROME, 26 SEPTEMBER 2025

# GENDER EQUALITY CERTIFICATION AND INCENTIVES

Law 162/2021 - Italy

## G E N D E R E Q U A L I T Y

La parità di genere è uno straordinario motore di crescita e uno degli obiettivi più rilevanti e urgenti dell'agenda di sviluppo e progresso dei Paesi in Europa e nel mondo



## A G E N D A O N U 2030 (2016)

17 obiettivi di sviluppo sostenibile (OSD)

169 obiettivi basati sugli obiettivi di sviluppo del Millennio (OSM)

OSD 5 «*Raggiungere la parità di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze*» contiene

9 target

# GENDER EQUALITY CERTIFICATION AND INCENTIVES

Law 162/2021 - Italy

---

## EUROPEAN GENDER EQUALITY STRATEGY 2020-2025 (2020)

Il raggiungimento della parità di genere nell'Unione Europea è una responsabilità comune

sei obiettivi chiave

- porre fine alla violenza di genere

- combattere gli stereotipi di genere

- colmare il divario di genere nel mercato del lavoro

- raggiungere la parità di partecipazione nei diversi settori dell'economia

- affrontare il problema dei divari retributivi e pensionistici tra i sessi

- raggiungere l'equilibrio di genere nel processo decisionale e nella politica

# GENDER EQUALITY CERTIFICATION AND INCENTIVES

Law 162/2021 - Italy

---

## STRATEGIA NAZIONALE PER LA PARITÀ DI GENERE 2021-2026 (2021)

produrre cambiamenti duraturi di natura strutturale attraverso un approccio trasversale e integrato volto alla promozione delle pari opportunità e della parità di genere

Cinque priorità strategiche

1. Lavoro
2. Reddito
3. Competenze
4. Tempo
5. Potere

Progressi misurabili attraverso l'individuazione di specifici indicatori, target e principali azioni

# GENDER EQUALITY CERTIFICATION AND INCENTIVES

Law 162/2021 - Italy

---

## NEXT GENERATION UE



### 6 MISSIONI e 16 COMPONENTI

Ciascuna missione contiene degli interventi volti a favorire, direttamente o indirettamente, la partecipazione delle donne al mercato del lavoro salariato e attenuare le asimmetrie che ostacolano il raggiungimento di una parità di genere anche negli ambiti scolastico e domestico, oltre che lavorativo.

### 2 MISURE STRATEGICHE

la valorizzazione dell'imprenditorialità femminile ("Fondo impresa donna", 200ml€, entro giugno 2026  
2400 imprese finanziate)

**introduzione e definizione di un sistema nazionale di certificazione della parità di genere**

# GENDER EQUALITY CERTIFICATION AND INCENTIVES

Law 162/2021 - Italy

---

## LEGGE 5 NOVEMBRE 2021, N. 162

Modifiche al codice P.O. di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n.198, e altre disposizioni in materia di pari opportunità tra uomo e donna in ambito lavorativo

### Art. 4 (nuovo art. 46 bis C.P.O.) Certificazione della parità di genere

A decorrere dal 1.1.2022 è istituita la certificazione della parità di genere per le aziende pubbliche e private che in via obbligatoria o volontaria redigano il rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

# GENDER EQUALITY CERTIFICATION AND INCENTIVES

Law 162/2021 - Italy

---

## DECRETO ATTUATIVO

Previsione di parametri minimi con particolare riferimento alla retribuzione corrisposta, alle opportunità di progressione in carriera e alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, anche con riguardo alle lavoratrici in stato di gravidanza

Coinvolgimento delle rappresentanze sindacali aziendali e delle Consigliere di parità regionali, delle città metropolitane e degli enti di area vasta nel controllo e nella verifica del rispetto dei parametri

**Comitato tecnico permanente sulla certificazione di genere nelle imprese**

# GENDER EQUALITY CERTIFICATION AND INCENTIVES

Law 162/2021 - Italy

---

La Certificazione di Genere è un processo certificatorio del sistema UNI Ente Italiano di Normazione. Ha una validità di tre anni dalla data di rilascio iniziale e richiede monitoraggi annuali da parte dell'ente certificatore attraverso audit di mantenimento per verificare i requisiti nel tempo.

Richiede un accompagnamento professionale dell'azienda nel raggiungimento del punteggio minimo del 60% dei KPI e l'audit certificatorio di un ente accreditato presso l'Ente Nazionale di accreditamento ACCREDIA.

Con il PNRR sono stati stanziati i primi 8 ml€ per il finanziamento delle attività di accompagnamento e certificazione delle aziende e messi a disposizione attraverso bandi pubblici gestiti da Unioncamere.

Allo stato risultano certificate oltre 8000 aziende e diverse Regioni stanno utilizzando le risorse dei Fondi Strutturali per finanziare le micro e piccole imprese locali che non hanno avuto accesso ai primi due bandi nazionali.

# GENDER EQUALITY CERTIFICATION AND INCENTIVES

Law 162/2021 - Italy

---

La Certificazione di Genere è un processo aziendale di:

- Analisi dello scenario
- Valutazione
- Miglioramento continuo
- Monitoraggio

## **PRASSI UNI/PdR 125:2022**

definisce le linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere attraverso Indicatori chiave di prestazione (KPI Key Performance Indicators) cui è associato un punteggio

## **OBIETTIVO**

incentivare le imprese ad adottare policy adeguate a ridurre il divario di genere in tutte le aree che presentano maggiori criticità

## **OBIETTIVI**

Garantire pari opportunità di carriera, pari trattamento economico, condizioni di work-life balance adeguate, rifiuto di stereotipi, discriminazioni, abusi e proporre invece una cultura della diversità e dell'inclusione

# GENDER EQUALITY CERTIFICATION AND INCENTIVES

Law 162/2021 - Italy

---

## KPI Key Performance Indicators

6 aree

1. Cultura e strategia
2. Governance
3. Processi HR
4. Opportunità di crescita in azienda neutrali per genere
5. Equità remunerativa per genere
6. Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro

## ITER DI CERTIFICAZIONE

- Fase 1 Conoscenza degli strumenti
- Fase 2 Analisi
- Fase 3 Azione
- Fase 4 Monitoraggio
- Fase 5 Certificazione

# GENDER EQUALITY CERTIFICATION AND INCENTIVES

Law 162/2021 - Italy

---

## **BENEFICI**

- Miglioramento della reputazione dell'Azienda
- Maggiore produttività e competitività
- Clima aziendale più sereno

## **PREMIALITA' DI PARITA'**

- sgravi contributivi nel limite dell'1% fino a 50 mila euro annui per ciascuna azienda
- attribuzione di un punteggio premiale nella valutazione dei progetti finanziati dai fondi europei nazionali e regionali
- riduzione del 20% della garanzia fideiussoria per la partecipazione a gare pubbliche

# Thank you!

---

## QUESTIONS?

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or European Commission. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.